



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Etat d'avancement du LABEL HRS4R

Fin 2023

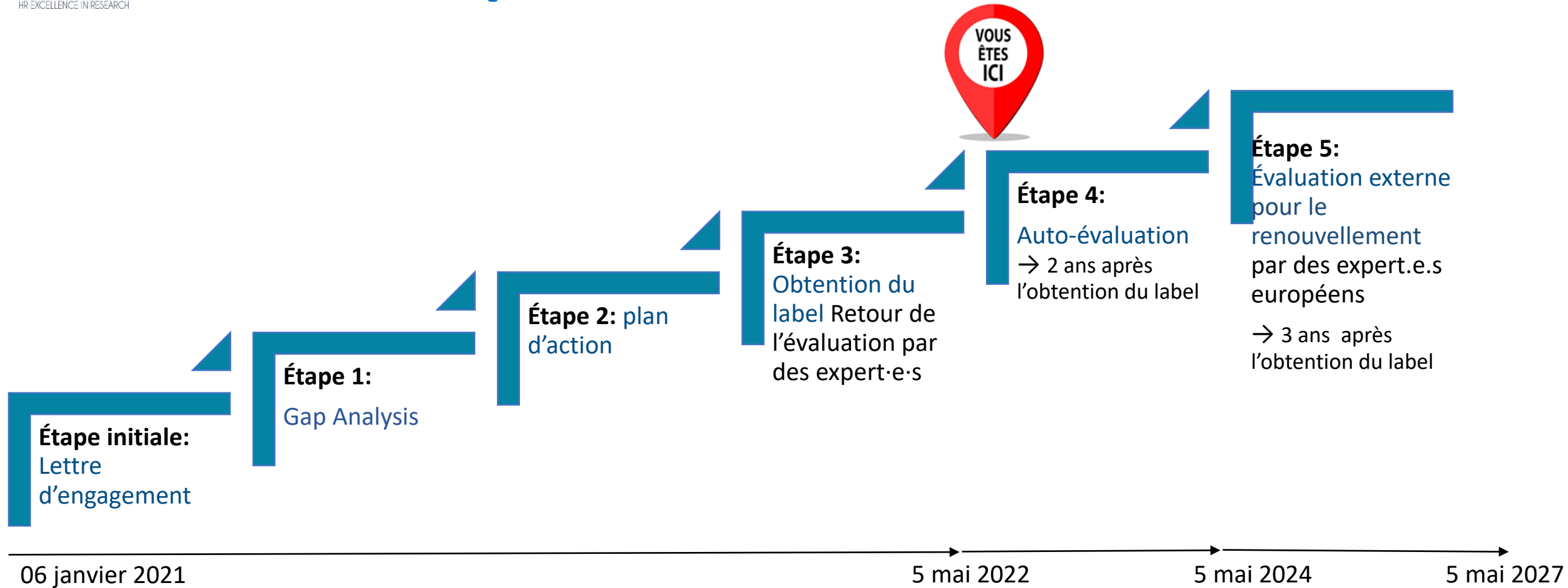
CAC

6 juin 2024

Rappel des bénéfices attendus du label HRS4R

- ✓ Lien film sur le site : <https://youtu.be/W0Zr8VH02e4>
- ✓ Accentuer l'attribution de financements par les autorités européennes
- ✓ Impliquer la communauté de la recherche en les intégrant au processus décisionnel
- ✓ Favoriser et faciliter la mobilité internationale (espace européen de la recherche)
- ✓ Valoriser et améliorer les pratiques en soutien aux activités de recherche
- ✓ Mettre en Œuvre des pratiques RH exemplaires

Les étapes de la démarche HRS4R



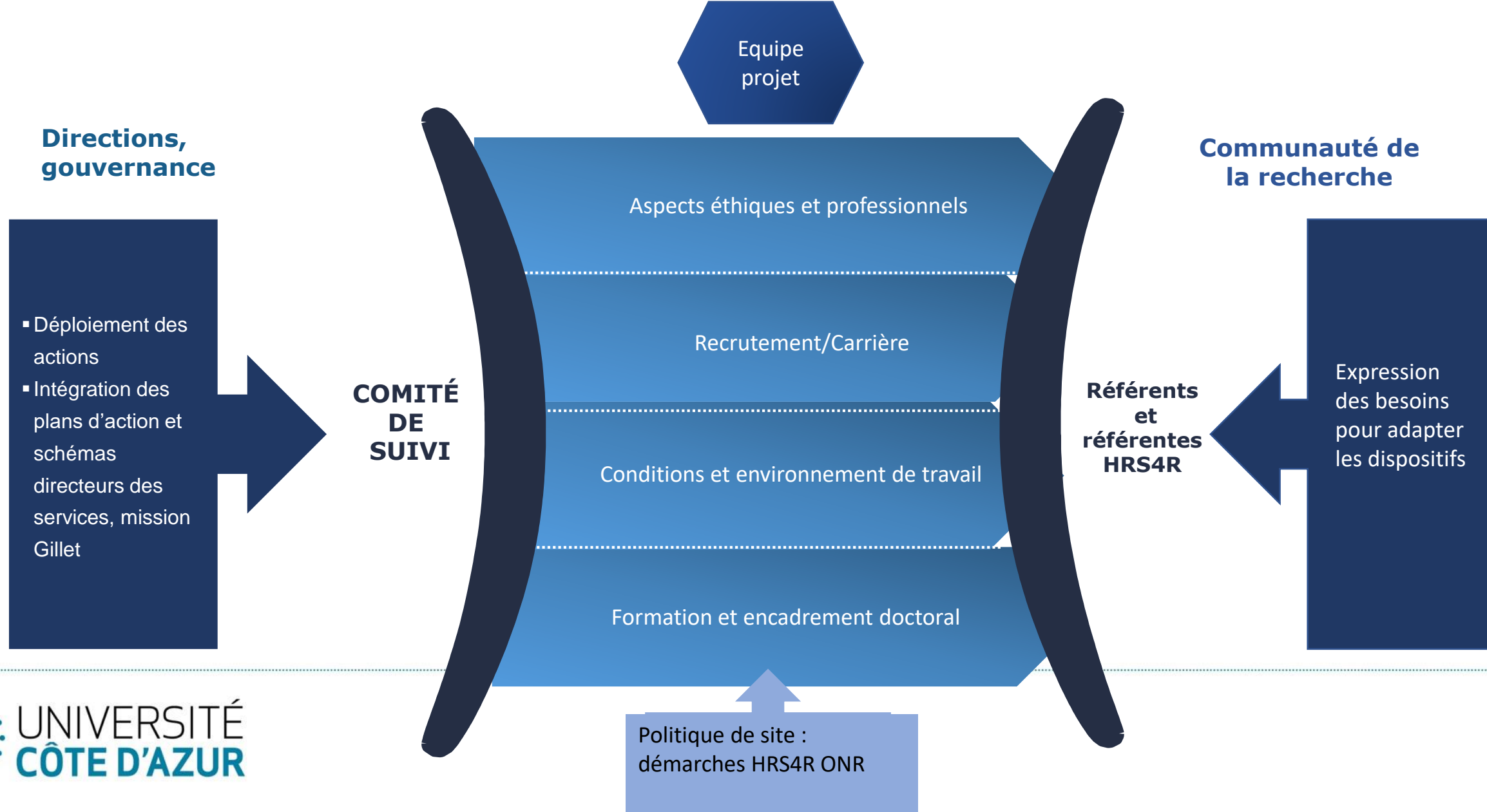
HRS4R : contexte du projet

- ✓ Label obtenu en mai 2022 (30 universités françaises labélisées sur 72)
- ✓ Autoévaluation remontée en **mai 2024**

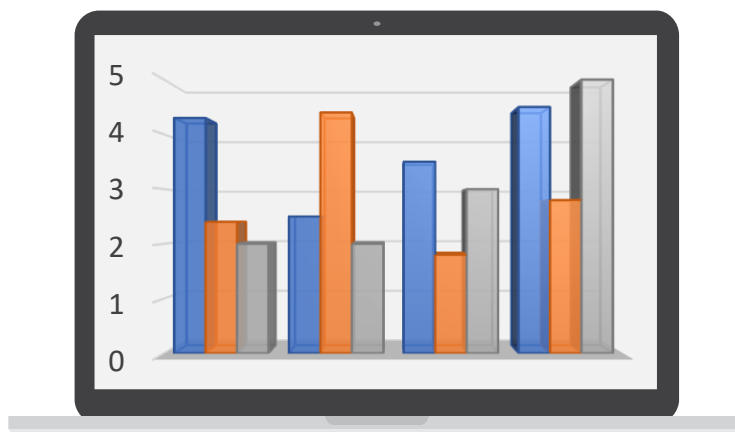
Elle porte en particulier sur :

- **L'état d'avancement des actions prévues du plan d'actions**
- La capacité de l'établissement à déployer la démarche **en lien avec les directions et la communauté de la recherche**
- La qualité de la communication auprès des parties prenantes

Renforcement de la démarche



Plan d'action : bilan à fin 2023



Plan d'action 2022-2027

9 priorités 66 actions

Thèmes du label

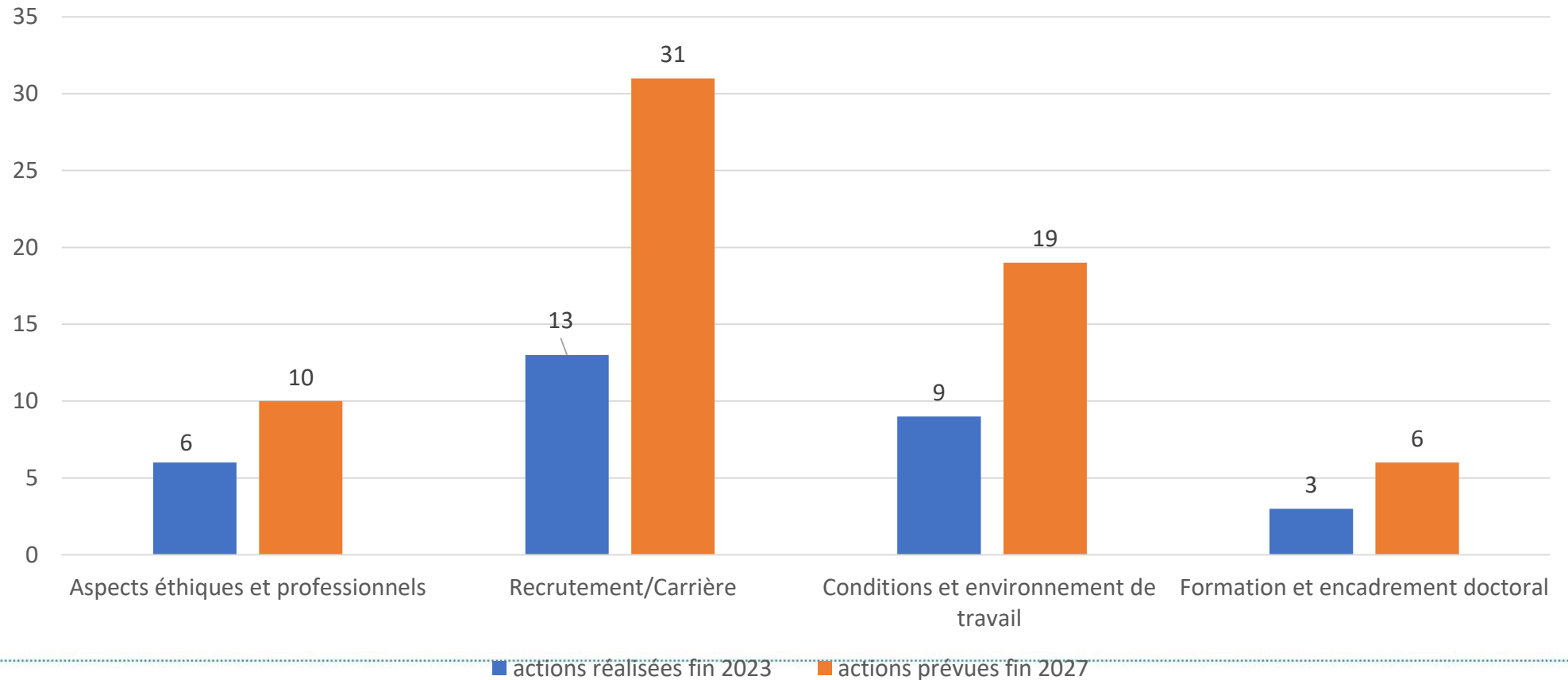
- ✓ Aspects éthiques et professionnels
- ✓ Recrutement / carrière
- ✓ Conditions et environnement de travail
- ✓ Formation et encadrement doctoral

Objectifs prioritaires

- . Promouvoir le respect des principes d'éthique de la recherche et d'intégrité scientifique
- . Accroître le soutien des chercheurs et chercheuses dans leurs activités de recherche et de médiation scientifique
- . Améliorer les process de recrutement
- . Renforcer l'accompagnement d'évolution professionnelle
- . Accentuer notre politique inclusive
- . Améliorer l'environnement et les conditions de travail des chercheurs et chercheuses
- . Prévenir les risques professionnels
- . Renforcer la qualité des encadrements de thèse
- . Consolider notre politique de formation des doctorantes, doctorants, chercheurs et chercheuses

Plan d'action 2022-2027 : Le plan d'action : bilan à fin 2023

47 % des 66 actions du plan ont déjà été réalisées en deux ans



Plan d'action 2022-2027 : Une démarche intégrée

Plan d'action HRS4R

31 actions réalisées



Plans d'action :

le schéma directeur RH,
le plan d'action QVCT,
le plan d'action mobilité carrière,
le plan égalité professionnelle,
Dispositifs Idex

Actions qui soutiennent HRS4R

- ✓ Aspects éthiques et professionnels
- ✓ Recrutement/Carrière
- ✓ Conditions et environnement de travail
- ✓ Formation et encadrement doctoral

Une démarche déployée hors des murs de l'établissement

- ✓ La démarche a été initiée en septembre 2020 en coordination avec l'OCA (mutualisation de 21 actions)
- ✓ Les membres d'Ulysseus ont engagé en 2022 la démarche HRS4R au titre du projet COMPASS avec notre soutien
- ✓ Actions en coordination de site : réseau de référents, Webinaire mai 2023 des actions exemplaires menées par les ONR de site et UNICA
- ✓ Prochaines actions en lien avec la mission Gillet

L'implication de la communauté de la recherche (C, EC, Doctorantes et Doctorants, post-doctorantes et post-doctorants)



Plan de communication

- ✓ Création d'un site HRS4R dédié pour suivre les avancées du plan d'action avec des actus en ligne
- ✓ Création d'un film de présentation
- ✓ Dissémination du logo et de l'information sur la démarche sur le site Unica
- ✓ Création d'un Tag HRS4R sur le site pour rassembler les actions concourant à la démarche
- ✓ Diffusion d'informations dans des newsletters, auprès des référents, webinaire,...
- ✓ Mise à jour du guide du personnel
- ✓ Boîte à idées créée



Création d'un réseau de référents et référentes

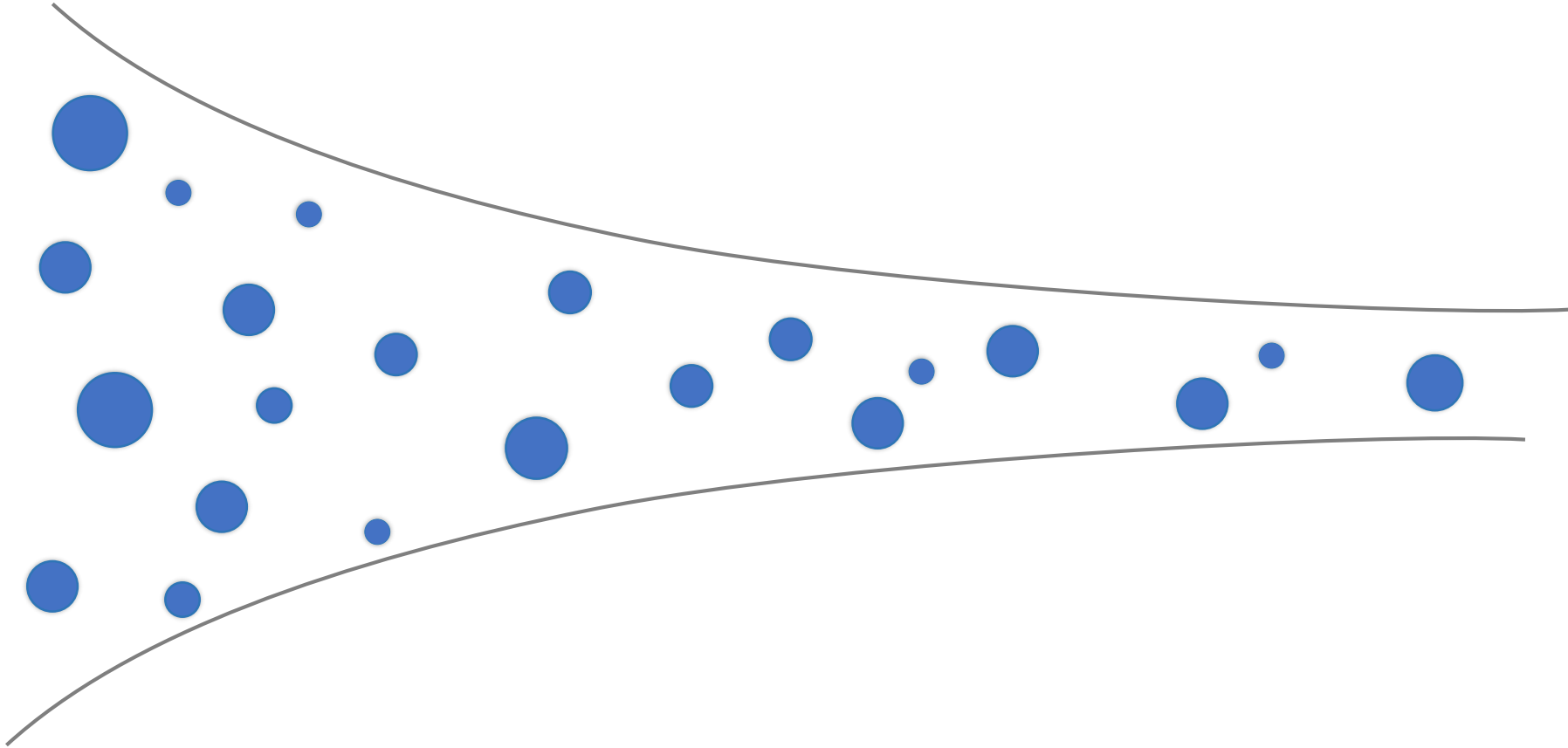
HRS4R

Pour que le futur plan d'action soit à l'image de vos attentes et besoins des référentes et référents HRS4R sont désigné-e-s et leurs missions sont :

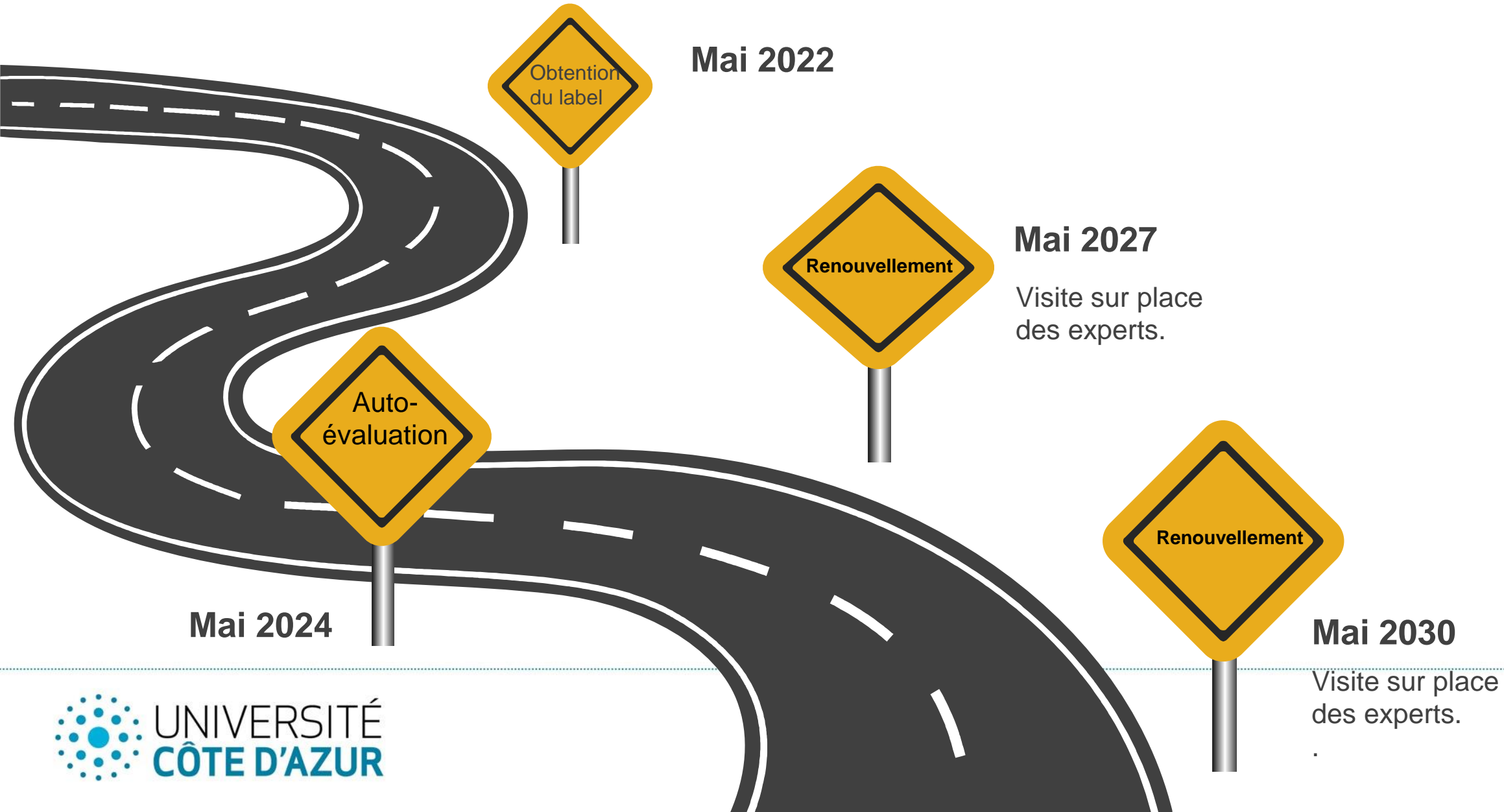
- ✓ Représenter son unité de recherche lors de ces réunions
- ✓ Etre le relai local dans son laboratoire, direction ou campus du projet HRS4R
- ✓ Identifier les besoins des personnels de la recherche et en soutien à la recherche
- ✓ Participer à la détermination des actions du futur plan d'action

15 référents et référentes ont déjà été désigné-es par leur unité (ICN, IPMC, IRCAN, C3M, BCL, LAMHESS, MSHS SUD-EST, I3S)

Les prochaines étapes du projet



Les prochaines étapes de la labélisation



Pistes de développement

- ✓ Nouvelle enquête d'évaluation de l'impact pour la communauté des chercheurs et chercheuses
- ✓ Enrichissement du plan d'action
- ✓ Convergence d'actions communes avec les ONR
- ✓ Demande de financement envisagée en soutien d'actions (programme WIDERA)